

## Sami Sallinen

Lisääntynyt häirintä ja asiaton käytös haastaa työntekijöiden henkistä hyvinvointia, aiheuttaa sairauspoissaoloja ja heikentää työmotivaatiota. Kokemuksen mukaan ongelmiin tartutaan usein liian myöhään tai niiden odotetaan katoavan itsestään. Harvoin näin kuitenkaan käy.

Hyvinvoiva henkilökunta on tehokas, pystyy sopeutumaan muutoksiin ja kehittää mielellään yrityksen toimintaa. Psykologisen turvallisuudentunteen vahvistamisessa ei ole kyse pelkästään työhyvinvoinnista ja jaksamisesta, kyse on myös yrityskuvasta ja tehokkaista prosesseista, sanoo turvallisuuden ja konfliktinhallinnan ammattilainen Sami Sallinen

## Sami Sallinen

- Yli 35 vuoden kokemus konfliktien hallinnasta
- Ex –virkamies; Helsingin rikospoliisi, SUPO ja kansainväliset rikostutkinta- ja Under cover -tehtävät
- 20 vuotta riskienhallintaa ja yritysturvallisuutta
- Taktinen neuvottelu -menetelmän perustaja
- Turvallisuuden ja neuvottelutaidon asiantuntija, valmentaja ja puhuja
- Tietokirjailija; Kehokoodi -kirjat (2019 ja 2021), Taktinen neuvottelu (2021), Pelko ja rohkeus (2022)
- Tuttu kasvo Karhuryhmä TV -sarjoista
- Professional Master of Security