

Harri Mäkitie

Kokenut hallitusammattilainen ja liikkeenjohdon neuvonantaja kohderyhmänä yritysten omistajat, hallitukset, toimitusjohtajat sekä johtoryhmät. Hallitustyöstä kokemusta sekä Suomessa ja kansainvälisesti (pörssi-yhtiökonserni, suuret yksityiset yritykset sekä pk-sektori). Yhtä lailla vanhoista perheyrittäjistä ja yritys-konserneista kuin nuorista uusiin palvelu- ja ansaintamalleihin suuntautuvista yrityksistä. Kokemusta yrityksen johtamisesta kasvuvaiheessa toimitusjohtajan roolissa pienyrityksessä (n. 30 henkilöä) ja keskisuuressa yrityksessä (noin 400 henkilöä). Sitä ennen pörssikonsernin divisioonajohtajana, johtoryhmän jäsenenä sekä sen kansainvälisten tytäryhtiöitten toimitusjohtajana ja hallitusjäsenenä.

Yrittäjänä alalla itsekin viimeiset 15 vuotta vuodesta 2007. Ollut perustamassa Suomeen kansainvälisen asiantuntijaverkoston Suomen toimintoja (Liikkeenjohdon Asiantuntijakeskus LAK).

Saanut tunnustusta erityisesti yritysten kasvustrategioista, uusista liiketoiminta- ja ansaintamalleista, organisaatioiden muutosjohtamisesta sekä hallitustyön laadukkaasta aloittamisesta ja systematisoimisesta. "Jalat maassa" toimiva uusien ovien avaaja ja uusia yhteistyösuhteita yritysasiakkaitten hyväksi luova sparraaja. Kykenee tuomaan myös omia, ajatusmaailmaa avaavia sekä perusteltuja ideoita ja näkemyksiä liiketoiminnan kehittämiseksi. Monissa hallituksissa ja johtoryhmissä olen ollut nimenomaan se vuorovaikutukseltaan aktiivinen ja rakentavalla tavalla laaja-alaisesti uusia mahdollisuuksia näkevä sekä asioita ja perinteistä tekemistä uudella tavalla kehittävä ulkopuolinen neuvonantaja.

Harrin asiakasyritykset toimivat usealla toimialalla. Monet kehittämissasiat ja toiminnan haasteet ovat kuitenkin paljolti yhteisiä. Siksi "ratkaisun avain on ongelmien ymmärtäminen" on muodostunut Harrin sloganiksi.

Mieleen jäävimpiä casejä uralta asiakasyritysten tukijana on ison yksityisomisteisen yritysryppään saneeraus kannattavaksi ja toimintojen yhdistäminen uudella tavalla kasvun mahdollistamiseksi. Käytännönläheinen yhteistyö yrityksen johdon tukena merkitsi yrityksessä sen historian ensimmäistä yt-prosessia, mutta käänsi johtamisen näkemään kannattavan kasvun, kilpailukyvyyn ja ansaintamallit ratkaisevasti uudella tavalla.

LinkedIn:in yrityksen kotisivujen <https://www.consultium.fi/> lisäksi Harriin ja hänen ajatuksiinsa voi tutustua osoitteessa: <http://harrimakitie.fi/>